

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E PER LA SALUTE & SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

N.A.E.F. S.r.l. individua nel pieno soddisfacimento delle esigenze e aspettative del Cliente/Committente, dei Lavoratori e di tutte le altre pertinenti Parti Interessate l'obiettivo prioritario della sua politica e ritiene indispensabile che le proprie attività, compresi i servizi di manutenzione, siano improntati alla massima flessibilità, efficienza e puntualità. Suo obiettivo è migliorarli continuamente, in quanto la qualità dei lavori eseguiti e condizioni di salute sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, sono la chiave per assicurare i principi di CORRETTEZZA, CONTINUITÀ e AFFIDABILITÀ aziendali. La Società individua quindi nello sviluppo del Sistema Integrato il mezzo più adeguato a raggiungere e ottenere questi obiettivi.

A fondamento del Sistema di Gestione Integrato, N.A.E.F. Srl pone i seguenti requisiti essenziali:

- L'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione nella gestione del Sistema Integrato e al rispetto di tutti i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e della norma UNI ISO 45001:2018.
- Il rispetto delle prescrizioni legali e normative applicabili tramite il monitoraggio costante degli adempimenti da rispettare.
- La capacità di affrontare i rischi e perseguire le opportunità correlate al contesto aziendale interno ed esterno e alle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti tramite il loro riesame e adeguamento periodico.
- La capacità di fornire con regolarità i propri prodotti e servizi nel rispetto dei requisiti contrattuali, perseguendo la soddisfazione del Cliente, tramite il mantenimento della Certificazione secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015.
- La sistematica e preventiva identificazione dei pericoli derivanti dall'attività svolta, la valutazione dei rischi corrispondenti e l'attuazione delle opportune azioni allo scopo di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza in modo da prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro.
- La promozione all'interno dell'Azienda della cultura della sicurezza e della soddisfazione del Cliente e della consapevolezza di tutti coloro che lavorano sotto il controllo della Società, compresi i Fornitori, circa il proprio ruolo e la propria responsabilità in tali ambiti.
- La continua consultazione e partecipazione dei lavoratori relativamente agli aspetti della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
- L'acquisizione e il mantenimento della Certificazione secondo la norma UNI ISO 45001:2018.
- L'acquisizione e il mantenimento della Certificazione Officina ECM/funzione quattro di manutenzione secondo il Reg. (EU) 779/2019.
- Il mantenimento della Certificazione secondo la norma UNI EN ISO 3834-2 e la nomina del Coordinatore della Saldatura.
- L'acquisizione e il mantenimento della Certificazione di Processo con riferimento alle norme UNI EN ISO 15085-2 (Applicazioni ferroviarie-Saldatura dei veicoli ferroviari e dei relativi componenti- Requisiti di qualità e certificazione del costruttore) Classe 1.
- Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole di tutto il personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato.
- Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti/Committenti nonché con tutti gli stakeholders presenti sul territorio al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze.
- Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi acquistati.
- L'attenzione alle risorse umane e l'assicurazione che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e a tutti i livelli e che le attività di formazione e addestramento degli stessi sia effettuata con specifico riferimento alla mansione svolta.

In occasione del riesame del Sistema di Gestione, la Direzione

- verifica l'adeguatezza e l'efficacia della Politica, in particolare attraverso il monitoraggio delle prestazioni aziendali, del grado di applicazione del sistema e di raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in funzione di eventuali cambiamenti del contesto organizzativo interno ed esterno e/o delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate;
- definisce gli obiettivi, misurabili, di breve periodo finalizzati a concretizzare la Politica e ad assicurare lo sviluppo ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

La Politica è diffusa a tutte le persone che lavorano in azienda o per conto di essa tramite affissione all'interno dell'azienda e inserimento nel sito aziendale (www.naefsr.com).